



INFORME DE GESTIÓN AÑO 2018

FUNDACIÓN SER PARA SER

EJECUCIÓN DE PROYECTO SOCIAL

SOROCA

Santiago de Cali, 28 de Febrero del 2019



Introducción:

En el presente informe la fundación Ser para ser presenta los resultados obtenidos a nivel financiero y operativo de su actividad durante el año 2018 en la ejecución de su proyecto de educación complementaria Soroca (Soñar-Romper-Cambiar) Además, se encuentra resumida toda la labor realizada desde la Coordinación Pedagógica del proyecto durante el año 2018. De igual manera, se presentan los objetivos y lineamientos trazados para el trabajo pedagógico en el 2019.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA:

A continuación se presenta el presupuesto planteado para el 2018 en contraste con lo ejecutado durante el año.

PRESUPUESTO:

Al inicio del año 2018 se proyecto un presupuesto para los gastos administrativos propios de Ser para ser así:

PRESUPUESTO OPERATIVO DE SER PARA SER		
	VALOR MENSUAL	VALOR AÑO
Honorarios por pagar (Revisor fiscal y contador)	\$ 500,000	\$ 6,000,000
Servicios tecnológicos (Pág web)	\$ 35,000	\$ 420,000
Gastos bancarios	\$ 58,800	\$ 705,600
Servicios telefónicos	\$ 45,000	\$ 540,000
Imprevistos o gastos bancarios adicionales	\$ 30,000	\$ 360,000
VALOR TOTAL DE PRESUPUESTO 2018		\$ 8,025,600

ESTADO DE RESULTADOS 2018

Los gastos ejecutados al finalizar el año corresponden a:

PRESUPUESTO OPERATIVO DE SER PARA SER		
	VALOR AÑO	
Servicios tecnológicos (Pag web)	\$ 140,000	
Gastos bancarios	\$ 916,268	
Gastos Camara y comercio	\$ 10,400	
VALOR TOTAL DE PRESUPUESTO 2018		\$ 1,066,668

El total de gastos propios de la fundación efectuados en el 2018 corresponden a \$1.066.668 COP

GESTIÓN DEL PROYECTO SOROCA:

A continuación se presenta el presupuesto planteado para el 2018 en contraste con lo ejecutado durante el año para el desarrollo del proyecto Soroca:

PRESUPUESTO:

Al inicio del año 2018 se proyectó un presupuesto para el desarrollo del proyecto definiéndose de la siguiente forma:

PRESUPUESTO 2018		Valor (\$)
ADMINISTRATIVO	*Costos de sede administrativa *Recursos humanos con un equipo de trabajo de 6 profesionales: Coordinador General Coordinador Administrativo Asistente General Comunicador Diseñador Auxiliar administrativo Este equipo de trabajo se encarga de: Generación de las alianzas estratégicas para el desarrollo del proyecto Gestión de recursos financieros y humanos Gestión de las alianzas tercerizadas incluyendo las instituciones de trabajo conjunto y comunidades para el trabajo de experiencias fuertes Gestión de contratación con personas naturales o jurídicas para el desarrollo del proyecto Gestión de cooperación nacional e internacional Gestión de medios, comunicación y visualización del proyecto Ejecución administrativa y financiera del proyecto Gestión logística de los campamentos de formación y aplicación Coordinación y gestión logística de las jornadas ordinarias, acompañamientos e impactos	\$ 800,000
OPERATIVO	*Costos de proceso de selección *Transporte y refrigerios de las jornadas sabatinas para los 60 jóvenes, los acompañantes, facilitadores, coordinadores de dimensión y voluntarios *Los materiales requeridos para cada taller formativo *Costos de los campamentos y las jornadas de impacto	\$ 23,640,000
VARIOS	Incluye los gastos de útiles y papelería de la gestión administrativa Herramientas pedagógicas (universo narrativo) Improvistos	\$ 100,000
TOTAL		\$ 24,540,000
VALOR PROMEDIO MENSUAL DE		\$ 2,045,000

ESTADO DE RESULTADOS 2018

Los gastos ejecutados en Soroca al finalizar el año corresponden a:

GASTOS EJECUTADOS 2018		
		Valor (\$)
ADMINISTRATIVO	*Recursos humanos con un equipo de trabajo de 6 profesionales: Coordinador General Coordinador Administrativo Asistente General Comunicador Diseñador Auxiliar administrativo	\$ -
OPERATIVO	*Costos de proceso de selección *Transporte y refrigerios de las jornadas sabatinas para los 33 jóvenes, los acompañantes, facilitadores, coordinadores de dimensión y voluntarios *Los materiales requeridos para cada taller formativo *Costos de los campamentos, las jornadas de impacto y graduación	\$ 8,854,063
VARIOS	Incluye los gastos de útiles y papelería de la gestión administrativa Herramientas pedagógicas- Bitácoras Valientes Imprevistos	\$ 450,000
TOTAL		\$ 9,304,063
VALOR PROMEDIO MENSUAL DE		\$ 775,339

Se puede evidenciar que al finalizar el año 2018 únicamente se ejecuto aproximadamente el 38% de valor presupuestado esto se debe a que durante el arranque y desarrollo del primer año del proyecto Soroca se realizaron reestructuraciones del modelo pedagógico y de la operatividad del proyecto, contando con un recurso humano que realizó la mayoría de sus funciones de forma totalmente voluntaria sin remuneración económica. Así mismo, se realizaron gestiones para reducir los costos en alimentación, materiales y espacios físicos para la ejecución de las jornadas de formación.

GESTIÓN DE RECURSOS

Durante el año se realizaron dos actividades macro para la gestión de recursos efectuándose en cada semestre del año:



DONANTES

Personas naturales como:

- *Los socios Fundadores de Ser para ser
- *Familia Maya Miranda
- *Familia Torres Morales
- *Familia Ramirez Alzate
- *Familia Moreno Díaz
- *Familia Marulanda González
- *Familia Tocora
- *Familia Imery

GESTIÓN PEDAGÓGICA

Resumen 2018

Asistencia y deserción:

Al inicio del año, en el mes de febrero, se realiza el proceso de selección recibiendo aproximadamente a 300 jóvenes del oriente de Cali, quienes se encuentran estudiando en los siguientes colegios públicos: Carlos Holguín Mallarino, con sus sedes Central y Niño Jesús de Atocha; La Anunciación, con sus sedes Central y Puertas del sol; Miguel de Pombo; y San Cayetano. De estos posibles participantes, se escogen 35 jóvenes Valientes que empiezan el proceso con Soroca en marzo de 2018.

Por un lado, de los 35 participantes tan solo 2 personas salen del proceso por decisión propia, representando aproximadamente el 6% de deserción del programa para el año 2018. Por otro lado, el promedio de asistencia de los 33 participantes restantes es del 90%, razón por la cual se puede percibir gran compromiso y resiliencia de los mismos.



Ejes Temáticos:

Durante el 2018, los participantes de la Promoción 2020 (P20) trabajaron sobre tres dimensiones: humana, comunicativa y estética.

- Desde la Dimensión Humana se trabajó todo el proceso introspectivo y de reconocimiento personal, logrando avances importantes en el autoconocimiento de cada uno de los participantes. Es relevante mencionar que dicho proceso representó un reto bastante particular para los jóvenes, pues se enfrentaron a preguntas que nunca se habían hecho y a aspectos individuales en los que no habían ahondado antes.

El Proyecto Soroca entiende que los procesos personales y de autoconocimiento tienen siempre ritmos y direcciones muy diferentes, motivo por el cual realizar una calificación objetiva del logro de esta dimensión es complejo. Sin embargo, es notable que el trabajo personal, que se propone desde la misma, ha sido de mayor profundidad y provecho para algunos participantes.

- Desde la Dimensión Comunicativa, el enfoque estuvo en los temas de escritura, lectura y oratoria, con dos propósitos: apoyar el proceso de autoconocimiento de los Valientes, por medio de otras aproximaciones a sus vidas; y lograr el reconocimiento y el desarrollo de las habilidades que ellos poseen en las áreas en cuestión.

En esta dimensión se cumplen los logros planteados, generando curiosidad en los jóvenes frente a los temas de lectura individual y colectiva, argumentación y debate, escritura creativa y dibujo de caricaturas. De este modo, ha nacido la propuesta, desde los mismos participantes, de generar un club de lectura, que consiste en que cada año habrá un libro específico para trabajar; el texto designado para el 2018 fue “El caballero de la armadura oxidada”, escrito por Fisher Robert.

- Por último, en la Dimensión Estética se buscó reforzar el proceso introspectivo de los jóvenes a través de las bellas artes, logrando excelentes resultados. Gracias al trabajo realizado se identificó, tanto por los jóvenes como por los demás integrantes del Proyecto Soroca, que el arte es una herramienta certera para mediar el proceso de autoconocimiento.

Lo mencionado anteriormente, hace referencia a que el arte ha permitido que ciertas resistencias, presentes en las personas, sean suavizadas alcanzando mayor profundidad. Por ejemplo, y como descubrimiento, se evidenció la vena artística de algunos participantes, que buscamos seguir promoviendo en el 2019.

Logros:

En el 2018, se logran tres grandes metas que se detallan a continuación:

Creación del documento pedagógico general: en este documento se plasman los principios pedagógicos con los que trabaja el Proyecto Soroca, así como también los objetivos que se tienen para cada nivel y dimensión. Del mismo modo, se incluyen las metodologías que se utilizarán a lo largo de la implementación de los talleres y los referentes teóricos y experienciales, que se toman como base para el plan pedagógico.

Sistematización completa del primer nivel de Soroca: en este documento se expone a detalle el Nivel 1 en su totalidad, introduciendo la nueva forma de trabajo por módulos, los talleres a realizar, los materiales necesarios, entre otros. Este avance permite una revisión sistemática de todo el nivel en cuestión, además de asegurar su replicabilidad para futuros participantes en el Nivel 1.

Primera promoción de graduandos Nivel 1: la coordinación pedagógica se enorgullece al decir que el primer grupo en culminar el Nivel 1 del Proyecto Soroca está compuesto por 33 jóvenes *Valientes*. Además, cabe mencionar que los dichos jóvenes, que se atrevieron a realizar este curso, ahora cuentan con un diplomado de 250 horas presenciales en *Formación en liderazgo con énfasis en desarrollo personal*, otorgado por la Pontificia Universidad Javeriana seccional Cali.



Planes 2019:

Para el 2019 se han trazado múltiples objetivos desde la Coordinación Pedagógica, los cuales son expuestos a continuación:

- Procesos de autoevaluación y aplicación: el proyecto debe estar en constante progreso y la mejor manera de hacerlo es por medio de la evaluación del trabajo que se está llevando a cabo. De esta manera, al tener toda la información sistematizada se facilita y agiliza la corrección de errores, además de permitir la replicabilidad de los aprendizajes y la medición del equipo a nivel de cumplimiento.
- Familias Soroca (escuela de padres y madres): durante el 2018 lo antes denominado “Escuela de padres” no se logra realizar. Por esta razón, el proyecto tiene como un objetivo primordial la implementación de esta iniciativa ahora llamada “Escuela familias Soroca”. Esta escuela tiene como objetivo principal involucrar a las familias y a los acudientes de los Valientes en el proceso de estos, de esta manera lograr que desde el hogar se siga trabajando y reforzando todo lo trabajado en Soroca.
- Voluntariado Soroca: se busca aplicar los aprendizajes obtenidos en el 2018, realizando un programa de voluntariado más organizado y con tareas específicas, por medio canales de comunicación claros y eficientes. Para el 2019, se espera la entrada de aproximadamente 15 voluntarios nuevos que apoyarán el proyecto.
- Talleres “medio tiempo”: en el 2018 el formato de las jornadas ordinarias de Soroca contemplaba un espacio de 2 horas, en el cual los Valientes tenían tiempo para almorzar y descansar. El proyecto decide implementar 1 hora y media para realizar otras actividades, por solicitud de los participantes, buscando desarrollar y/o potencializar habilidades que están direccionadas hacia entrenamiento físicos teatro, baile, fotografía, escritura, argumentación y oratoria. Cabe aclarar que esta sección del proyecto, se pretender pilotar y desarrollar a través de todo el Nivel 2 del mismo.